



News Release



株式会社 情報戦略テクノロジー

information strategy and technology

東京都渋谷区東 3-9-19 VORT 恵比寿 maxim 5F / 8F

代表取締役 高井 淳

2018年3月20日

「累進型※子ども手当」を制定

何子目かに応じて支給額が増額。最大一人5万円を支給

大手優良企業に特化したシステム内製開発支援を展開する 株式会社情報戦略テクノロジー（本社：東京都渋谷区、代表取締役：高井 淳）は、2018年3月“何子目かに応じて支給額が増える”「累進型子ども手当」を制定しました。

概要 「累進型子ども手当」とは

何子目かによって支給額が増える子ども手当です。（一般的な子ども手当は 子供の人数×一律〇万円の比例型）小学校卒業までが支給対象となります。

累進型子ども手当

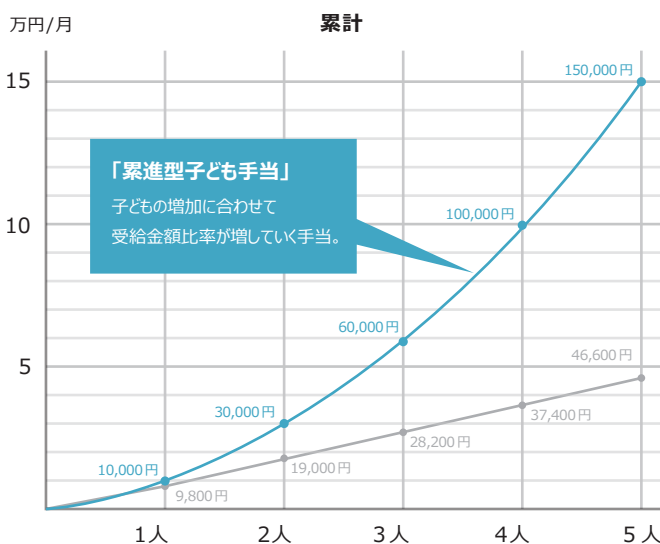
第1子	第2子	第3子	第4子	第5子
10,000円	20,000円	30,000円	40,000円	50,000円

※第5子以降は一律50,000円

平均子供手当の支給額

第1子	第2子	第3子	第4子	第5子
9,800円	9,200円	9,200円	9,200円	9,200円

平成27年賃金事情等総合調査（厚生労働省）



背景 より多くの子どもを育てる人を後押ししたい

厚生労働省の調査によると、子ども手当の平均支給額一律9200～9800円です。

また、厚生労働省2016年の人口動態統計によると、

合計特殊出生率※（一人の女性が産む子どもの数の平均）が2.05を下回ると人口は減少するとされています。

ところが、日本の現状は、1.44という低水準な合計特殊出生率です。

当社は、「1人よりも2人、2人よりも3人と、より多くの子どもを育てる社員を後押ししたい・応援したい」という想いを込め、子供の人数に応じて支給額が累進的に増えていく制度をつくりました。

■「社員第一主義」を言葉だけで終わらせない為に

日本のエンジニアの多くはシステムインテグレーション業界で働いています。
ですが、業界の入り組んだ事情により、エンジニアの長期雇用・生涯雇用を謳う企業は少ない現状があります。

当社は設立当初より、社員第一主義を貫き、
スキルアップ・収入アップを計画的に図っていきける場の提供に全力を注いできました。
こうした取り組みの成果が実り、現在、結婚・出産というライフステージの変化に合わせて、
転職してくるエンジニア・社員が多く（結婚・出産関連で慶弔見舞金を支給した社員の約7割が入社6ヶ月以内の
転職者）、また、離職率も5%前後と低水準をキープしております。

2018年、創業から10期目を迎えます。
これからも「社員第一主義」を言葉だけでなく、具体的に施策化し続けていくことで
業界の改革、また、社会貢献に全力を尽くして参ります。

■会社概要

商号 : 株式会社情報戦略テクノロジー
代表者 : 代表取締役 高井淳
所在地 : 〒155-0011 東京都渋谷区東 3-9-19 VORT 恵比寿 maxim 5F/8F
設立 : 2009年1月
事業内容 : 大手優良企業特化型システム内製支援事業
資本金 : 5,000万円
URL : <https://www.is-tech.co.jp/>

■注釈

※1 累進 … 数量の増加に従い、比率が増すこと。「一税」
※2 合計特殊出生率 … 人口統計上の指標で、一人の女性が出産可能とされる15歳から49歳までに産む子供の数の平均を示す。
この指標によって、異なる時代、異なる集団間の出生による人口の自然増減を比較・評価することができる。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社情報戦略テクノロジー
広報課 稲葉・瀧本
TEL : 03-5468-6670
Email : marke@is-tech.co.jp